

แสดงการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน

### สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	91.39
2	การใช้งบประมาณ	92.78
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	83.61
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	81.11
6	คุณภาพการดำเนินงาน	94.08
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	91.42
8	การปรับปรุงการทำงาน	91.83
9	การเปิดเผยข้อมูล	58.50
10	การป้องกันการทุจริต	70.00

## วิเคราะห์ตามตัวชี้วัดรายตัว

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลดอน

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนมีผลการดำเนินงานในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก หลายตัวชี้วัดมีคะแนนสูงกว่า ๙๐ คะแนน สะท้อนถึงประสิทธิภาพในการบริหารงานและการให้บริการประชาชน อย่างไรก็ตาม ยังมีบางประเด็นที่ควรเร่งพัฒนาเพื่อยกระดับผลการประเมินในปีถัดไป ดังนี้

### ๑. การปฏิบัติหน้าที่ (๙๑.๓๙ คะแนน)

#### ผลการวิเคราะห์

บุคลากรปฏิบัติงานตามภารกิจและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบและให้บริการประชาชนอย่างเหมาะสม

#### ข้อเสนอแนะ

- \* พัฒนาการให้บริการเชิงรุกแก่ประชาชน
- \* ส่งเสริมการให้บริการตามมาตรฐานการบริการภาครัฐ

### ๒. การใช้งบประมาณ (๙๒.๗๘ คะแนน)

#### ผลการวิเคราะห์

มีการบริหารจัดการงบประมาณอย่างคุ้มค่า โปร่งใส และเป็นไปตามแผนงานที่กำหนด

#### ข้อเสนอแนะ

- \* เพิ่มการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการใช้งบประมาณให้ประชาชนรับทราบมากขึ้น
- \* ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนงบประมาณ

### ๓. การใช้อำนาจ (๑๐๐.๐๐ คะแนน)

#### ผลการวิเคราะห์

เป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูงสุด แสดงให้เห็นว่าผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และไม่มีการเลือกปฏิบัติ

#### ข้อเสนอแนะ

- \* รักษามาตรฐานการบริหารงานที่ดีอย่างต่อเนื่อง
- \* สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักธรรมาภิบาล

### ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๘๓.๖๑ คะแนน)

#### ผลการวิเคราะห์

มีการควบคุมการใช้ทรัพย์สินของราชการในระดับดี แต่ยังมีช่องว่างด้านการรับรู้แนวทางปฏิบัติของบุคลากรบางส่วน

#### ข้อเสนอแนะ

- \* จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของราชการ
- \* สร้างระบบการยืม-คืนทรัพย์สินที่ชัดเจนและตรวจสอบได้

### ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๘๑.๑๑ คะแนน)

#### ผลการวิเคราะห์

มีความพยายามในการแก้ไขปัญหาการทุจริต แต่ยังคงพัฒนากลไกการติดตามและการสร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคลากรและประชาชน

#### ข้อเสนอแนะ

- \* จัดทำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ชัดเจน
- \* ส่งเสริมช่องทางร้องเรียนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

## **๖. คุณภาพการดำเนินงาน (๙๔.๐๘ คะแนน)**

### ผลการวิเคราะห์

การดำเนินงานของหน่วยงานมีคุณภาพ เป็นไปตามเป้าหมายและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้ดี

### ข้อเสนอแนะ

- \* พัฒนานวัตกรรมบริการประชาชน
- \* สสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการอย่างต่อเนื่อง

## **๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๙๑.๔๒ คะแนน)**

### ผลการวิเคราะห์

หน่วยงานสามารถสื่อสารข้อมูลข่าวสารกับประชาชนได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

### ข้อเสนอแนะ

- \* เพิ่มช่องทางสื่อสารออนไลน์
- \* ปรับปรุงการประชาสัมพันธ์ให้เข้าถึงทุกกลุ่มเป้าหมาย

## **๘. การปรับปรุงการทำงาน (๙๑.๘๓ คะแนน)**

### ผลการวิเคราะห์

มีการพัฒนาระบบงานและปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง

### ข้อเสนอแนะ

- \* นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
- \* รับฟังข้อเสนอแนะจากประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

## ๙. การเปิดเผยข้อมูล (๕๘.๕๐ คะแนน)

### ผลการวิเคราะห์

เป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำที่สุด สะท้อนว่าการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หรือช่องทางต่าง ๆ ยังไม่ครบถ้วนหรือไม่เป็นปัจจุบัน

### ข้อเสนอแนะเร่งด่วน

- \* ปรับปรุงเว็บไซต์ อปต.ดอน ให้เป็นปัจจุบัน
- \* เผยแพร่ข้อมูลตามหลักเกณฑ์ OIT ให้ครบทุกหัวข้อ
- \* จัดทำฐานข้อมูลกลางสำหรับเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ
- \* มอบหมายผู้รับผิดชอบตรวจสอบข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ

## ๑๐. การป้องกันการทุจริต (๗๐.๐๐ คะแนน)

### ผลการวิเคราะห์

มีมาตรการป้องกันการทุจริตในระดับหนึ่ง แต่ยังไม่สามารถแสดงหลักฐานเชิงประจักษ์หรือการดำเนินงานได้ครบถ้วนตามเกณฑ์

### ข้อเสนอแนะเร่งด่วน

- \* จัดทำแผนป้องกันการทุจริตประจำปีให้ครบถ้วน
- \* เผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนบนเว็บไซต์
- \* จัดกิจกรรมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy
- \* จัดอบรมคุณธรรมและความโปร่งใสแก่บุคลากร

## สรุปภาพรวม

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนมีจุดแข็งด้าน การใช้อำนาจ (๑๐๐ คะแนน), คุณภาพการดำเนินงาน (๙๔.๐๘ คะแนน) และ การใช้งบประมาณ (๙๒.๗๘ คะแนน) สะท้อนถึงการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

ส่วนประเด็นที่ควรเร่งพัฒนา ได้แก่

๑. การเปิดเผยข้อมูล (๕๘.๕๐ คะแนน)
๒. การป้องกันการทุจริต (๗๐.๐๐ คะแนน)
๓. การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๘๑.๑๑ คะแนน)
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๘๓.๖๑ คะแนน)

หากสามารถปรับปรุงทั้ง ๔ ด้านดังกล่าวได้อย่างเป็นรูปธรรม จะช่วยยกระดับผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนให้สูงขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ ในปีงบประมาณถัดไป และสะท้อนภาพลักษณ์องค์กรที่มีธรรมาภิบาล โปร่งใส และตรวจสอบได้มากยิ่งขึ้น.

ตารางแสดงผลการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กรหรือรักษาระดับ

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	คะแนนตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการพัฒนาระบบเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ อบต.ดอน	การเปิดเผยข้อมูล (๕๘.๕๐ คะแนน)	คะแนนการเปิดเผยข้อมูลอยู่ในระดับต่ำ พบว่าข้อมูลบางรายการเผยแพร่ไม่ครบถ้วนและไม่เป็นปัจจุบัน	๑) สืบหาข้อมูลตามเกณฑ์ OIT ๒) จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลให้ครบถ้วน ๓) ตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลทุกเดือน	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	สำนักปลัด อบต.ดอน
๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	การป้องกันการทุจริต (๗๐.๐๐ คะแนน)	มาตรการป้องกันการทุจริตยังไม่ครอบคลุมและขาดการสื่อสารให้บุคลากรรับทราบทั่วถึง	๑) จัดทำแผนป้องกันการทุจริต ๒) จัดกิจกรรม No Gift Policy ๓) เผยแพร่ผลการดำเนินงาน	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	สำนักปลัด อบต.ดอน
๓. กิจกรรมเสริมสร้างกลไกการแก้ไขปัญหาการทุจริต	การป้องกันการทุจริต (๗๐.๐๐ คะแนน)	มาตรการป้องกันการทุจริตยังไม่ครอบคลุมและขาดการสื่อสารให้บุคลากรรับทราบทั่วถึง	๑. เปิดรับการแจ้งเหตุการทุจริต ทางโซเชียลมีเดีย ๒. ดำเนินการสืบสวนการทุจริต ๓. ปรับปรุงการทำงานให้ดีขึ้นลดการทุจริต	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	สำนักปลัด อบต.ดอน

๔. โครงการควบคุมการใช้ทรัพย์สินของราชการ	<b>การใช้ทรัพย์สินของราชการ</b> (๘๓.๖๑ คะแนน)	การรับรู้แนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการยังไม่ทั่วถึง	๑) จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สิน ๒) จัดทำทะเบียนคุม ๓) ประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติ	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	กองคลัง อบต.ดอน
๕. กิจกรรมพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	<b>การแก้ไขปัญหาการทุจริต</b> (๘๑.๑๑ คะแนน)	คะแนนอยู่ในระดับดี ควรรักษามาตรฐานและพัฒนาการให้บริการอย่างต่อเนื่อง	๑) อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ๒) ติดตามผลการปฏิบัติงาน	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	ทุกส่วนราชการ
๖. กิจกรรมบริหารงบประมาณอย่างโปร่งใส	<b>คุณภาพการดำเนินงาน</b> (๙๔.๐๘ คะแนน)	การใช้งบประมาณมีประสิทธิภาพ ควรรักษาระดับและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	๑) เผยแพร่แผนและผลการใช้งบประมาณ ๒) รับฟังความคิดเห็นประชาชน	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	กองคลัง อบต.ดอน
๗. กิจกรรมรักษามาตรฐานการใช้อำนาจตามหลักธรรมาภิบาล	<b>ประสิทธิภาพการสื่อสาร</b> (๙๑.๔๒ คะแนน)	เป็นจุดแข็งขององค์กร ควรรักษามาตรฐานการบริหารงานที่เป็นธรรมและโปร่งใส	๑) กำกับติดตามการปฏิบัติงาน ๒) ส่งเสริมจริยธรรมผู้บริหารและบุคลากร	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	ผู้บริหาร/ หัวหน้าส่วนราชการ
๘. กิจกรรมพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน	<b>การปรับปรุงการทำงาน</b> (๙๑.๘๓ คะแนน)	คุณภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับสูง ควรพัฒนานวัตกรรมบริการอย่างต่อเนื่อง	๑) สสำรวจความพึงพอใจ ๒) ปรับปรุงกระบวนการบริการ	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	ทุกส่วนราชการ

<p>๙. กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารองค์กร</p>	<p><b>การเปิดเผยข้อมูล</b> (๕๘.๕๐ คะแนน)</p>	<p>การสื่อสารมีประสิทธิภาพดี ควรเพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์ออนไลน์</p>	<p>๑) พัฒนาสื่อออนไลน์ ๒) ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารอย่างสม่ำเสมอ</p>	<p>ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙</p>	<p>สำนักปลัด อบต.ดอน/ ทุกกอง</p>
<p>๑๐. โครงการพัฒนาระบบงานและการบริการดิจิทัล</p>	<p><b>การป้องกันการทุจริต</b> (๗๐.๐๐ คะแนน)</p>	<p>การปรับปรุงการทำงานอยู่ในระดับดี ควรพัฒนาระบบงานดิจิทัลเพิ่มเติม</p>	<p>๑) นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน ๒) ประเมินผลและปรับปรุงระบบ</p>	<p>ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙</p>	<p>สำนักปลัด อบต.ดอน</p>